ГУП
«ДУШАНБЕВОДОКАНАЛ»

ГРУППА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА
«ВОДОСНАБЖЕНИЕ И САНИТАРИЯ
В ГОРОДЕ ДУШАНБЕ»

ASIAN DEVELOPMENT BANK

ПРОЕКТ:
«ВОДОСНАБЖЕНИЕ И САНИТАРИЯ В ГОРОДЕ ДУШАНБЕ»

КВАРТАЛЬНЫЙ ОТЧЁТ
ЗА ПЕРИОД
АПРЕЛЬ – ИЮНЬ 2024 г.

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ
ГРУППЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА
ФИРУЗ ДАВЛАТОВ

ИЮЛЬ, 2024

Аббревиатуры

АБР	Азиатский Банк Развития
МД	Муниципалитет города Душанбе
ГУП ДВК	Государственное Унитарное Предприятие «Душанбеводоканал»
Г.Р.П.	Группа Реализации Проекта
КБП	Корпоративный Бизнес – План
МИС (СпКУ)	Международный Институциональный Специалист (Советник по вопросам Управления)
НКУИИ	Национальный Консультант по Управлению Институциональными Изменениями (Консультант по управлению институциональными изменениями)
IT DEP.	Отдел Информационных Технологий (IT Department)
PR DEP.	Отдел по связям с общественностью (Public Relations Department)
HR DEP.	Отдел кадров (Human Resources Department)
ДОУОР	Договор по оказанию Общественных Услуг, Основанный на Результате
КПЭ	Ключевые Показатели Эффективности

ПЛАН ОТЧЁТА:

1. ВЫПОЛНЕННЫЕ ЗАДАЧИ:

1.1. ДОГОВОР ПО ОКАЗАНИЮ ОБЩЕСТВЕННЫХ УСЛУГ, ОСНОВАННЫЙ НА РЕЗУЛЬТАТЕ

1.1.1. СОЗДАНИЕ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ПО ПРОДВИЖЕНИЮ ДОУОР;
1.1.2. ПРОВЕДЕНИЕ ТРЕНИНГОВ ПО ДЕТАЛЬНОМУ ИЗУЧЕНИЮ ДОУОР С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ГУП «ДУШАНБЕВОДОКАНАЛ»;
1.1.3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СБОРА ДАННЫХ МЕЖДУ ЧЛЕНАМИ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ГУП «ДУШАНБЕВОДОКАНАЛ» ДЛЯ РАЗВИТИЯ НАВЫКОВ ПОСЛЕДУЮЩЕГО САМОСТОЯТЕЛЬНОГО АНАЛИЗА;
1.1.4. ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ФИНАЛЬНОЙ ВЕРСИИ ДОУОР РУКОВОДСТВУ ГУП «ДУШАНБЕВОДОКАНАЛ» НА РАССМОТРЕНИЕ И ПОСЛЕДУЮЩЕЕ ПОДПИСАНИЕ СОГЛАШЕНИЯ МЕЖДУ ПРЕДПРИЯТИЕМ И МУНИЦИПАЛИТЕТОМ ГОРОДА ДУШАНБЕ

1.2. ДИНАМИКА РАЗРАБОТКИ ФУНДАМЕНТАЛЬНЫХ ДОКУМЕНТОВ ГУП «ДВК» - «ПОЛОЖЕНИЕ» И «ДОЛЖНОСТНЫЕ ИНСТРУКЦИИ» СО СТОРОНЫ НАЦИОНАЛЬНОГО КОНСУЛЬТАНТА ПО УПРАВЛЕНИЮ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫМИ ИЗМЕНЕНИЯМИ

1.2.1. ДИНАМИКА РАЗРАБОТКИ «ПОЛОЖЕНИЙ» И «ДОЛЖНОСТНЫХ ИНСТРУКЦИЙ» В ЦИФРАХ ЗА ПЕРИОД АПРЕЛЬ – ИЮНЬ 2024;

1.3. РАЗРАБОТКА ДРАФТОВ НЕОБХОДИМЫХ ЮРИДИЧЕСКИХ ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ ГУП «ДУШАНБЕВОДОКАНАЛ»

1.3.1. НАЙМ НАЦИОНАЛЬНОГО ЮРИСТА ДЛЯ РАЗРАБОТКИ ЮРИДИЧЕСКИХ ДОКУМЕНТОВ ГУП «ДУШАНБЕВОДОКАНАЛ»;
1.3.2. РАЗРАБОТКА ДРАФТОВ НЕОБХОДИМЫХ ЮРИДИЧЕСКИХ ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ ГУП «ДВК»;

2. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА ГУП «ДУШАНБЕВОДОКАНАЛ» НА ПЕРИОД ИЮЛЬ – СЕНТЯБРЬ 2024 г.

2.1. ОБНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРА ОБСЛУЖИВАНИЯ КОНТАКТОВ (КОЛЛ-ЦЕНТР) ГУП «ДВК»;
2.2. АНАЛИЗ И ОБНОВЛЕНИЕ ТРАНСПОРТНОГО ПАРКА ГУП «ДВК»;
2.3. АНАЛИЗ, РЕМОНТ И ОБНОВЛЕНИЕ НАСОСОВ 3-ГО ПОДЪЁВА СООТВЕТСТВУЩЕГО ОТДЕЛА ГУП «ДВК»;
2.4. НАЙМ КОНСУЛЬТАНТА ДЛЯ ПРОДВИЖЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТДЕЛА ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ ГУП «ДВК»;
2.5. НАЙМ КОНСУЛЬТАНТА ДЛЯ ПРОДВИЖЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТДЕЛА КАДРОВ ГУП «ДВК»;

3. ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ НА ПЕРИОД ИЮЛЬ – СЕНТЯБРЬ 2024 г.

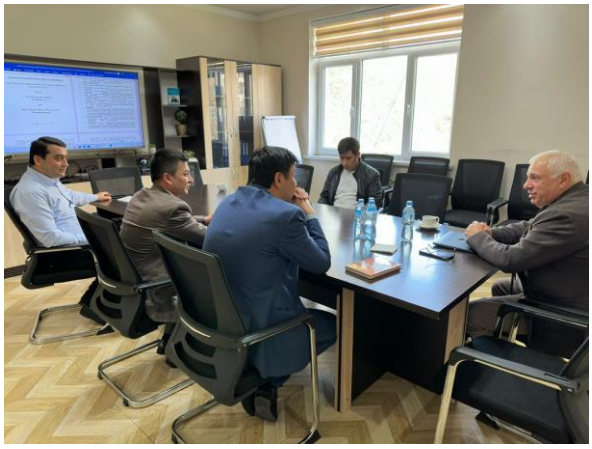
1. ВЫПОЛНЕННЫЕ ЗАДАЧИ

Группа Реализации Проекта «Водоснабжение и санитария в городе Душанбе» выражает свою благодарность за поддержку проекта и вместе с тем представляет на ваше рассмотрение квартальный отчёт специалиста по институциональному развитию Г.Р.П. Фируза Давлатова за период Апрель – Июнь 2024 г.

1.1. ДОГОВОР ПО ОКАЗАНИЮ ОБЩЕСТВЕННЫХ УСЛУГ, ОСНОВАННЫЙ НА РЕЗУЛЬТАТЕ

1.1.1. СОЗДАНИЕ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ПО ПРОДВИЖЕНИЮ ДОУОР

Международным институциональным специалистом (СпКУ) Оганесом Арутюняном была организована встреча с руководством ГУП «ДВК» заместителем директора по финансово-экономическим вопросам Шухратом Дустализода по продвижению ДОУОР и созданию рабочей группы в самом ГУП «ДВК». В ходе встречи была обсуждения важность подписания данного соглашения между ГУП «ДВК» и муниципалитетом города Душанбе. Также речь пошла о создании рабочей группы в самом ГУП «ДВК», которая будет собирать данные по ключевым показателям эффективности (КПЭ) деятельности предприятия и будет анализировать эти данные. Собранные и проанализированные данные будет предоставляться каждый квартал в виде отчёта в Хукумат города Душанбе. В свою очередь в Хукумате города Душанбе тоже планируется сформировать рабочую группу по приему отчётов от ГУП «ДВК». В этой группе достаточно 2-3 человек из числа аналитиков. Ключевой функцией рабочей группы Хукумата города Душанбе будет проверка полученных данных и передача их в вышестоящие инстанции.



1.1.2. ПРОВЕДЕНИЕ ТРЕНИНГОВ ПО ДЕТАЛЬНОМУ ИЗУЧЕНИЮ ДОУОР С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ГУП «ДУШАНБЕВОДОКАНАЛ»

09.04.2024 г. была сформирована рабочая группы по продвижению ДОУОР в самом ГУП «ДВК». Данная рабочая группа была сформирована из следующих позиций и членов:

Председатель рабочей группы:

1. Шухрат Дустализода – заместитель директора ГУП «ДВК» по финансово-экономическим вопросам;

Состав рабочей группы:

1. Сухроб Саидов – начальник отдела по взаиморасчёту с абонентами ГУП «ДВК»;
2. Назрулло Кабиров – ведущий специалист отдела финансов, экономики и планирования ГУП «ДВК»;
3. Сунатулло Сафаров – начальник производственно – технического отдела ГУП «ДВК»;
4. Бахтиёр Исуфзода – главный специалист отдела по связям с общественностью ГУП «ДВК»;
5. Тоджиддин Рахимзода – заместитель руководителя Группы Реализации Проекта (АБР) при ГУП «ДВК»;
6. Фируз Давлатов – специалист по институциональному развитию Группы Реализации Проекта (АБР) при ГУП «ДВК»

С 11.04.2024 по 18.04.2024 гг. МИС (СпКУ) Оганесом Арутюняном, как и планировалось в предыдущем отчётном периоде, был организован цикл тренингов по продвижению ДОУОР для рабочей группы ГУП «ДВК». На этих тренингах детально обсуждались все стороны соглашения между ГУП «ДВК» и муниципалитетом города Душанбе. МИС (СпКУ) Оганес Арутюнян рассказывая о ДОУОР, объяснил им новую методологию подсчёта и анализа данных, связанных с ключевыми показателями эффективности деятельности ГУП «ДВК». Ключевые показатели эффективности, как неотъемлемая часть соглашения, были обсуждены детально.

1.1.3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СБОРА ДАННЫХ МЕЖДУ ЧЛЕНАМИ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ГУП «ДУШАНБЕВОДОКАНАЛ» ДЛЯ РАЗВИТИЯ НАВЫКОВ ПОСЛЕДУЮЩЕГО САМОСТОЯТЕЛЬНОГО АНАЛИЗА

Для того, чтоб рабочая группа заработала эффективно, МИС (СпКУ) Оганес Арутюнян в кооперации с представителями рабочей группы пришли к выводу распределить сбор данных по КПЭ среди участников. Главной целью данного решения было развитие у участников навыков сбора данных и правильного анализа собранной информации в заранее приготовленных таблицах. Правильный анализ данных максимально приблизит показателей предприятия к прозрачности и дальнейшему решению болевых проблем.

В продолжении своей речи, МИС (СпКУ) Оганес Арутюнян проинформировал участников, что деятельность данной группы будут контролировать специалист по институциональному развитию Г.Р.П. Фируз Давлатов и НКУИИ Юсуфджон Зиёев.

Таким образом, распределение сбора данных по соответствующим КПЭ было реализовано следующим образом:

ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ПО ПРОДВИЖЕНИЮ «ДОГОВОРА ПО ОКАЗАНИЮ ОБЩЕСТВЕННЫХ УСЛУГ, ОСНОВАННЫЙ НА РЕЗУЛЬТАТЕ», ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА СБОР ДАННЫХ ПО СООТВЕТСТВУЮЩИМ КПЭ

№	№ КПЭ с названиями	Ответственные лица
1.	**КПЭ-1** Непрерывность подачи воды	Кабиров Н. + Холов Ф.
2.	**КПЭ-2** Качество воды	Кабиров Н.
3.	**КПЭ-3** Недоходная вода	Кабиров Н. + Одинаев А. + Холов Ф.
4.	**KPI-4** Коэффициент энергоэффективности	Кабиров Н.
5.	**КПЭ-5** Коэффициент собираемости	Саидов С. + Холов Ф.
6.	**КПЭ-6** Коэффициент покрытия эксплуатационных расходов	Саидов С. + Одинаев А. + Негматов О.
7.	**КПЭ-7** Коэффициент персонала	Мирзоев Х.
8.	**КПЭ-8** Коэффициент качества услуг	Мирзоев Х.
9.	**КПЭ-9** Уровень измерения воды	Саидов С. + Холов Ф.

1.1.4. ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ФИНАЛЬНОЙ ВЕРСИИ ДОУОР РУКОВОДСТВУ ГУП «ДУШАНБЕВОДОКАНАЛ» НА РАССМОТРЕНИЕ И ПОСЛЕДУЮЩЕЕ ПОДПИСАНИЕ СОГЛАШЕНИЯ МЕЖДУ ПРЕДПРИЯТИЕМ И МУНИЦИПАЛИТЕТОМ ГОРОДА ДУШАНБЕ

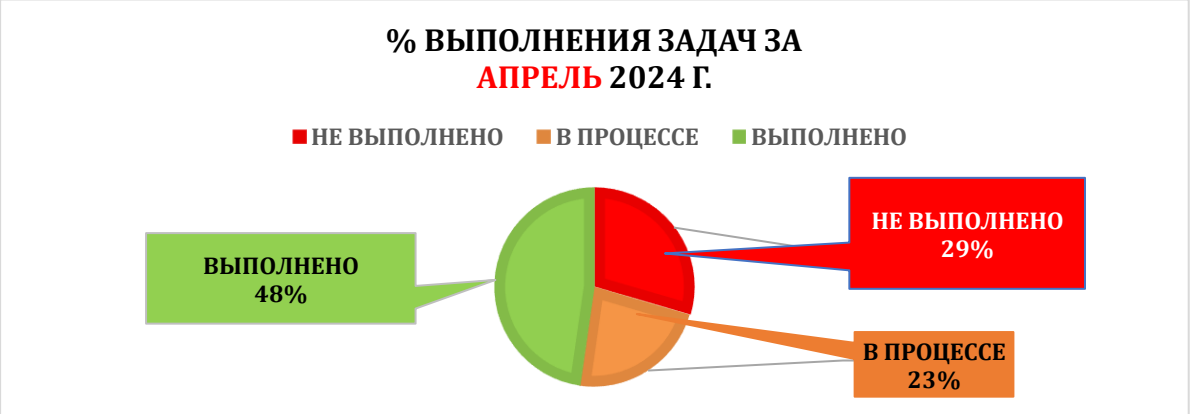
После долгого обсуждения ДОУОР между МИС (СпКУ) Оганесом Арутюняном, НКУИИ Юсуфджоном Зиёевым, специалистом по институциональному развитию Г.Р.П. Фирузом Давлатовым, заместителем руководителя Г.Р.П. Тоджиддином Рахимзода и руководителем Г.Р.П. Равшаном Ахмедовым, драфт финальной версии соглашения была разработана и передана заместителю директора ГУП «ДВК» по финансово-экономическим вопросам Шухрату Дустализода на рассмотрение и последующее подписание между предприятием и муниципалитетом города Душанбе.

На текущий момент вышеприведённое соглашение находится на рассмотрении руководства ГУП «ДВК».

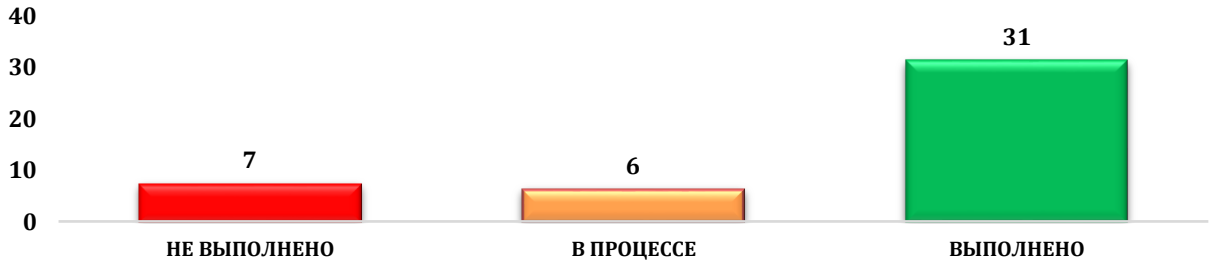
1.2 ДИНАМИКА РАЗРАБОТКИ ФУНДАМЕНТАЛЬНЫХ ДОКУМЕНТОВ ГУП «ДВК» - «ПОЛОЖЕНИЕ» И «ДОЛЖНОСТНЫЕ ИНСТРУКЦИИ» СО СТОРОНЫ НАЦИОНАЛЬНОГО КОНСУЛЬТАНТА ПО УПРАВЛЕНИЮ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫМИ ИЗМЕНЕНИЯМИ

1.2.1 ДИНАМИКА РАЗРАБОТКИ «ПОЛОЖЕНИЙ» И «ДОЛЖНОСТНЫХ ИНСТРУКЦИЙ» В ЦИФРАХ ЗА ПЕРИОД АПРЕЛЬ – ИЮНЬ 2024

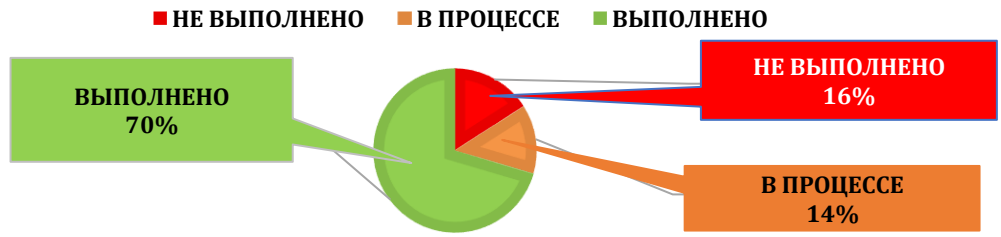
Начиная с 26.02.2024 г. (после назначенного срока имплементации документов самими представителями отделов предприятия) институциональные специалисты Г.Р.П., взяв инициативу в свои руки, начали процесс реализации задумок, запланированных на тренинге от 24.01.2024 г. Ниже приводится статистика выполненных задач в течение 3-х месяцев, с апреля по июнь 2024 г.:



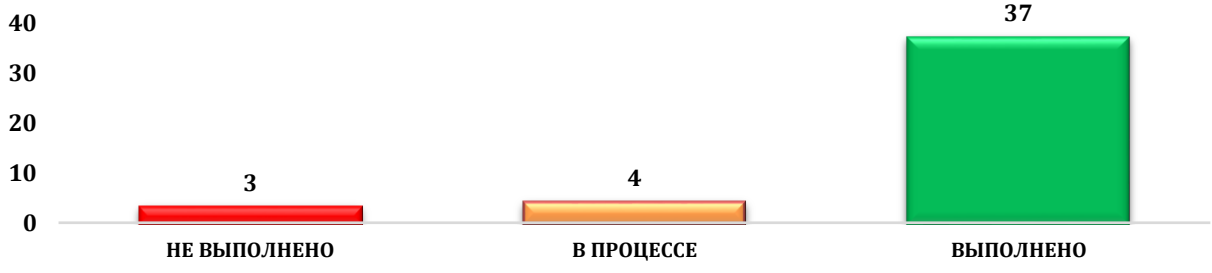
СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ ЗА МАЙ 2024 г.



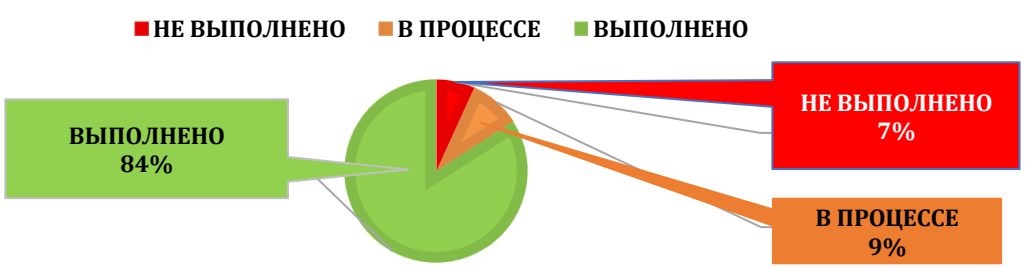
% ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ ЗА МАЙ 2024 Г.



СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ ЗА ИЮНЬ 2024 г.



% ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ ЗА ИЮНЬ 2024 Г.



1.3. РАЗРАБОТКА ДРАФТОВ НЕОБХОДИМЫХ ЮРИДИЧЕСКИХ ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ ГУП «ДУШАНБЕВОДОКАНАЛ»

1.3.1. НАЙМ НАЦИОНАЛЬНОГО ЮРИСТА ДЛЯ РАЗРАБОТКИ ЮРИДИЧЕСКИХ ДОКУМЕНТОВ ГУП «ДУШАНБЕВОДОКАНАЛ»

При финансировании Азиатского Банка Развития 27.03.2024 подписан контракт между Г.Р.П. и национальным юристом Алишером Хучаковым для подготовки юридических документов для ГУП «ДВК».

17.05.2024 г. состоялась встреча национального юриста Алишера Хучакова с институциональными специалистами Г.Р.П. В ходе этой встречи произошёл обмен мнениями и соображениями относительно планируемых документов. На встрече со стороны Г.Р.П. участвовали – заместитель руководителя Г.Р.П. Тоджиддин Рахимзода, специалист по институциональному развитию Г.Р.П. Фируз Давлатов и НКУИИ – Юсуфджон Зиёев.

Со стороны институциональных специалистов Г.Р.П. были высказаны чёткие ожидания относительно документов, разработка драфтов которых возложена на нанятого национального юриста Алишера Хучакова. Эти документы:

- «Постановление Хукумата г. Душанбе о создании Совета директоров ГУП «ДВК»;
- «Положение Совета директоров ГУП «ДВК»;
- Проект «Нового устава ГУП «ДВК»

1.3.2. РАЗРАБОТКА ДРАФТОВ НЕОБХОДИМЫХ ЮРИДИЧЕСКИХ ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ ГУП «ДВК»

27.05.2024 г. национальным юристом Алишером Хучаковым были разработаны драфты «Постановления Хукумата г. Душанбе о создании Совета директоров ГУП «ДВК», «Положение Совета директоров ГУП «ДВК» и проект «Нового устава ГУП «ДВК» и переданы институциональным специалистам Г.Р.П. на рассмотрение. Для удобства, драфты указанных документов были подготовлены на государственном – таджикском языке.

После рассмотрения институциональными специалистами Г.Р.П., драфты подготовленных документов были переданы заместителю директора ГУП «ДВК» по финансово-экономическим вопросам Шухрату Дустализода на обсуждение с директором ГУП «ДВК». Данные документы должны быть подписаны Хукуматом города Душанбе.

На текущий момент вышеприведённые документы находятся на рассмотрении руководства ГУП «ДВК».

2. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА ГУП «ДУШАНБЕВОДОКАНАЛ» НА ПЕРИОД ИЮЛЬ – СЕНТЯБРЬ 2024 г.

2.1. ОБНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРА ОБСЛУЖИВАНИЯ КОНТАКТОВ (КОЛЛ-ЦЕНТР) ГУП «ДВК»

Одним из ключевых показателей эффективности деятельности ГУП «ДВК» является качества обслуживания клиентов. За данный индикатор отвечает центр по обслуживанию контактов (Колл-Центр) предприятия. Но, к сожалению, данный центр технически не адаптирован к требованиям нового времени и не может обслуживать клиентов на должном уровне. Поэтому институциональные специалисты относительно данного вопроса предлагают следующие рекомендации:

- Полностью обновить все оборудование Колл-Центра ГУП «ДВК»;
- Заказать и установить новое программное обеспечение для удобной и эффективной работы операторов Колл-Центра ГУП «ДВК»;
- Подготовить и внедрить «Руководство по этике общения операторов Колл-центра ГУП «ДВК» с клиентами предприятия»

2.2. АНАЛИЗ И ОБНОВЛЕНИЕ ТРАНСПОРТНОГО ПАРКА ГУП «ДВК»

Транспортный парк ГУП «ДВК» находится в очень плохом состоянии. К сожалению, на вызовы клиентов работники соответствующих отелов предприятия выходят не оперативно. Основная причина заключается в ветхости всех единиц техники предприятия. Как следствие, понижается эффективность работы ГУП «ДВК» и повышается уровень недовольства населения и, естественно занижается репутация предприятия. В связи с этим институциональные специалисты относительно данного вопроса предлагают следующие рекомендации:

- Провести анализ всех единиц техники транспортного парка ГУП «ДВК» для определения их работоспособности;

- Определить типы необходимой техники для повышения эффективности работы всего предприятия и повышения качества обслуживания клиентов;
- В каждом районе города Душанбе построить гаражи и оборудовать их всеми необходимыми техническими приспособлениями.
- Закупить до 10 единиц необходимой техники для транспортного парка ГУП «ДВК» с целью оперативного реагирования на вызовы клиентов и повышения обслуживания.

2.3. АНАЛИЗ, РЕМОНТ И ОБНОВЛЕНИЕ НАСОСОВ 3-ГО ПОДЪЁМА СООТВЕТСТВУЩЕГО ОТДЕЛА ГУП «ДВК»

На текущий момент ГУП «ДВК» тратит большие средства на обеспечение электричества для нормальной работоспособности всех насосных станций. Среди всех этих насосных станций, насосы 3-го подъёма играют немаловажную роль. К сожалению, насосы 3-го подъёма сами находятся в ветхом состоянии и не могут обеспечить энергоэффективность своей работы. В связи с этим необходимо приобрести частотные преобразователи, которые могут работать эффективно и сэкономить средства предприятия, которые расходуются на поддержания электричества указанных насосов. По этому видению институциональные специалисты Г.Р.П. предлагают следующие рекомендации:

- Провести анализ всех насосов 3-го подъёма района Шохмансур для определения состояния их работоспособности;
- Определить количество необходимых насосов, требующих ремонта и замены;
- Закупить необходимое количество частотных преобразователей, которые будут экономить энергию до 40-45% и установить их на насосы 3-го подъёма района Шохмансур.

2.4. НАЙМ КОНСУЛЬТАНТА ДЛЯ ПРОДВИЖЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТДЕЛА ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ ГУП «ДВК»

Отдел по связям с общественностью является фронт-офисом ГУП «ДВК» и ключевой задачей данного отдела считается популяризация рейтинга предприятия среди населения. К сожалению, работа данного отдела не ведётся эффективно, связь с общественностью не находится на должном уровне, жалобы клиентов и их недовольство, связанные с деятельностью предприятия, продолжают расти. В связи с этим, а также опираясь на рекомендации, приведённые в Корпоративном Бизнес-плане, институциональные специалисты Г.Р.П. предлагают следующее:

- Нанять консультанта для повышения эффективности работы Отдела по связям с общественностью сроком на 12 человеко-месяцев (с возможностью продления срока);
- С помощью нанятого консультанта усилить участие ГУП «ДВК» на разных платформах и социальных сетях с целью повышения осведомленности населения о деятельности предприятия;
- Усилить потенциал самих работников отдела;

2.5. НАЙМ КОНСУЛЬТАНТА ДЛЯ ПРОДВИЖЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТДЕЛА КАДРОВ ГУП «ДВК»

Отдел кадров является ключевым звеном во внутренней коммуникации и непосредственного усиления институционального потенциала ГУП «ДВК». Поэтому отдел кадров должен всегда мониторить и развивать кадровую платформу предприятия. К сожалению, на текущий момент указанный отдел не выполняет свои функции должным образом, и кадровая политика предприятия не ведётся нормально. Учитывая такое положение отдела кадров, институциональные специалисты Г.Р.П. рекомендуют:

- Нанять консультанта для повышения эффективности работы Отдела кадров сроком на 12 человеко-месяцев (с возможностью продления срока);
- С помощью нанятого консультанта провести детальный кадровый анализ всех структур ГУП «ДВК» с целью определения кадрового потенциала предприятия;
- С помощью нанятого консультанта по кадровым вопросам, усилить участие женщин в разных позициях (в том числе и ведущих и руководящих) предприятия;
- Рассмотреть вероятность разработки программного обеспечения для Отдела кадров (по сути автоматизация Отдела кадров)

3. ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ НА ПЕРИОД ИЮЛЬ – СЕНТЯБРЬ 2024 г.

3.1. ПРОДОЛЖЕНИЕ ТРЕНИНГОВ ПО РАЗВИТИЮ НАВЫКОВ АНАЛИЗА СОБРАННЫХ ДАННЫХ С РАБОЧЕЙ ГРУППОЙ ГУП «ДВК» ПО ПРОДВИЖЕНИЮ ДОУОР

3.2. ПРОДОЛЖЕНИЕ РАЗРАБОТКИ «ПОЛОЖЕНИЙ» И «ДОЛЖНОСТНЫХ ИНСТРУКЦИЙ» ДЛЯ ГУП «ДВК»

3.3. ПРОДОЛЖЕНИЕ МОНИТОРИНГА РАССМАТРИВАНИЯ РУКОВОДСТВОМ ГУП «ДВК» ДРАФТОВ «ПОСТАНОВЛЕНИЯ ХУКУМАТА ГОРОДА ДУШАНБЕ О СОЗДАНИИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ГУП «ДВК», «ПОЛОЖЕНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ГУП «ДВК» И «ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ ГУП «ДВК»